

کار تابستانی بچه‌ها؛ یادگیری یا میدان مین آسیب‌ها؟

بسیاری از خانواده‌ها نه‌با دغدغه مالی، بلکه برای رشد مهارت‌های جسمی و روانی فرزندشان اورا تشویق به کار تابستانی می‌کنند؛ اتفاقی که از یک سو فرصت رشد و تعامل اجتماعی را فراهم می‌کند و از سوی دیگر اگر با نظارت و دقت نباشد، عواقب جبران‌ناپذیری برای بچه‌ها دارد؛ در این پرونده سراغ چارچوب درست این تصمیم‌رftیم



.....
نگار

تابستان برای بسیاری از والدین، یادآور روزهای نوجوانی شان است؛ دورانی که پسران بیشتر کار را چشیده‌اند؛ گاهی سخت و طاقت‌فرسا، گاهی شیرین و آموزنده. این خاطره‌ها، حالا که خودشان جزو والدین شده‌اند، دغدغه‌ای تازه برایشان ایجاد می‌کند: آیا فرزندشان هم باید به سراغ کار تابستانی برود؟ برخی خانواده‌ها به امید افزایش مهارت‌های فرزندانشان، آن‌ها را به تجربه کار تابستانی تشویق می‌کنند؛ نه‌از سر اجبار اقتصادی، بلکه باینیت آماده‌سازی برای آینده. اما کار کردن کودکان و نوجوانان، فارغ از نیت خانواده، ابعاد روان‌شناختی، جامعه‌شناختی و تربیتی مهمی دارد که نباید از نظر دور بماند. این پرونده، با تکیه بر اصول علمی، مروری نگاه‌های دقیق و واقع‌بینانه به مزایا و ملاحظات کار تابستانی برای نوجوانان داشته‌باشد؛ از فرصت‌های رشد تا تهدیدهای احتمالی و راه‌حل‌های پیشگیرانه برای والدین حساس و آینده‌نگر.

کودکان از چه سنی می‌توانند سرکار بروند؟

در تعیین سن مناسب برای شروع کار کودکان و جوانان، باید به دو جنبه مهم توجه کرد: اول، رشد شناختی و روانی فرزندان و دوم، قوانین و توصیه‌های تخصصی روان‌شناسان درسی مانند ریکسون و پیپاموراردند. نوجوان بین ۱۲ تا ۱۶ سال در مرحله‌ای قرار می‌گیرد که می‌تواند مسئولیت‌پذیر باشد، نظم، ارادۀ راسخ را بهتر بفهمد. این سن از نظر تقویت استقلال و ارزش پول را بهتر بفهمد. این سن از نظر تقویت مهارت‌های اجتماعی، رشد ذهنی و بلوغ عاطفی هم نقطه عطف محسوب می‌شود. پژوهش‌ها همچنین ثابت کرده‌اند که شروع تجربه با یادگیری و تحت نظارت باشد توصیه متخصصان این است که آغاز کار (آن هم به شکلی محدود، کوتاه و کنترل شده) از ۱۳ سالگی به بعد در بستر خانواده حمایتگر انجام شود. هدف از این تجربه، فقط کسب درآمد یا سرگرمی نیست؛ بلکه فرصتی است برای شناخت بهتر خود و توانمندی‌ها، آموختن دنیای واقعی و یاد گرفتن مهارت‌هایی که در هیچ کلاس درسی آموزش داده نمی‌شود. مهم است اجازه دهیم نوجوان، هم‌زمان با رشد اجتماعی و شناختی خود، مسئولیت محدود تجربه کند و اهمیت سبب‌انداز، ارتباطات اجتماعی و تعامل با بزرگترها را بیاموزد، اما خانواده، همواره و پشتیبان این مسیر باشد.

ویژگی‌های محیط مناسب برای کودکان و نوجوانان

ایمنی و سلامت محیط کار نباید نوجوان را در معرض آسیب های فیزیکی، استثمار، آزار یا خطر های پنهان قرار دهد؛ پس اطمینان از امن بودن محل کار، سابقه و خوشنامی مدیران و رعایت اصول بهداشتی ضروری است.

تناسب کار با سن و توانایی فرزند - مشاغل سبک، کوتاه مدت و ساده که نوجوان در آن ها بختی یا فشار بیش از حد مواجه نشود، بهترین انتخاب هستند (مثلا روزانه سه تا چهار ساعت). تجارب کوچکی مانند همکاری در کتابخانه، حضور در راه های هنر و خیره، راه اندازی یک فروشگاه کوچک خانوادگی یا یادگیری مشاغل نوین مانند تولید محتوا، برنامه نویسی یا عکاسی هم مناسب است.

جنبه آموزشی و هدفمند یعنی مهارت آموزی در کنار کسب درآمد، در اولویت قرار گیرد. هنگامی که کودک حس کند قرار نیست تنها برای کار کردن وارد محیط جدید شود حتی سرگرم می شود، انگیزه و اشتیاق بیشتری خواهد داشت.

نظارت و حمایت بزرگ ترها - مدیران محل کار باید افراد مورد اطمینان باشند و ارتباط والدین با فرزند محل کار همیشه حفظ شود تا در صورت بروز مشکل سریع و آگتن مناسب نشان دهند. این رویکرد، هم شوق یادگیری و هم احساس امنیت را برای نوجوان تضمین می کند.



فواید جالب کار تابستانی برای فرزندانمان

مسئولیت پذیری و استقلال نوجوان باید پیشرو وظیفه و با نقش خاص در محیط کار، یاد می گیرد متعهد باشد، به تعهداتش پایبند بماند و کارها را اتانای پیگیری کند. همین روند، آرام او را برای پذیرش مسئولیت های بزرگتر در آینده آماده می کند. حس استقلال، خودباوری و اعتماد به توانایی شخصی در او شکل می گیرد.

مهارت های تعامل اجتماعی کار در کنار افراد گوناگون، فرصتی طلایی است برای یاد گرفتن ارتباط مؤثر با همکاران، مدیران یا مشتریان. نوجوان می آموزد شنونده خوبی باشد، نیازهای دیگران را بفهمد و در مواجهه با اختلاف ها با نظرات مختلف، سازگاری و احترام را تمرین کند.

اعتماد به نفس و عزت نفس تجربه کوچک موفقیت (حتی در یافت یک تشویق ساده یا انجام درست یک وظیفه)، در محیط کاری سالم، باعث می شود نوجوان احساس ارزشمندی کند، به توانایی خود ایمان بیاورد و شجاعت حاصلی در موقعیت های جدید را پیدا کند.

مدیریت مالی اولیه آشنایی عملی با سبک درآمد و تصمیم گیری درباره خرج یا پس انداز آن، نوجوان را با مفهوم ارزش پول، برنامه ریزی، صرفه جویی و حتی هدف گذاری مالی آشنا می کند. او یاد می گیرد برای خواسته هایش تلاش کند، درآمدش را مدیریت کند و شیوه های ابتدایی بودجه بندی شخصی را تجربه کند.

مهارت حل مسئله و اخلاقیت برخورد با مشکلات و چالش های واقعی در محیط کار، به خصوص اگر با راهنمایی بزرگترها همراه شود، به نوجوان یاد می دهد چگونه ارزش خود را حفظ کند، راه حل پیدا کند و مسیرهای خلاقانه و متفاوت را امتحان کند.

[illegible]

نوین‌تاول

آگهی تجدید مناقصه عمومی بکرمز حلقه‌ای

شماره ۹۱۸/۹۲۸

موسسه رسل گستر در نظر دارد

اجرای اسکلت بتنی پروژه احداث پارکینگ طبقاتی غدیر

در شهر شیراز از طریق مناقصه عمومی

به بخش خصوصی واگذار نماید.

بدینوسیله از کلیه شرکت‌های واجد شرایط دعوت به عمل می‌آید. جهت اخذ اسناد و شرکت در مناقصه در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۱۵ تا ساعت ۱۶:۰۰ به آدرس: شیراز، بلوار مدرس، بلوار زاری جنب اسناد خودرو، موسسه و رنگستر مراجعه نمایند.

۱. مبلغ سپرده شرکت در مناقصه ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد که به صورت ضمانت نامه معتبر بانکی یا واریز نقدی به حساب شماره ۹۵۱۷۱۷۱۱۰۱۱۰ نزد بانک سپه شعبه دانشگاه شیراز به نام موسسه رسل گستر انجام پذیرد.

۲. آخرین مهلت تحویل پیشنهادها ساعت ۱۳ روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۱۵ خواهد بود.

۳. مناقصه کتبی در رد قبول یک یا کلیه بخش‌های مجزا است.

۴. هزینه آگهی به عهده پیمان مناقصه می‌باشد.

ضمناً در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر شماره تلفن ۰۷۱۳۳۷۲۵۶۵۰۰-۰۷۱۳۳۷۱۸۱۸ داخلی ۱۸۷ و شماره‌های همراه ۰۹۳۷۸۰۱۳۴۷ و ۰۹۱۷۱۳۱۸۱۸-۰۹۱۷۱۳۱۸۱۸ آماده پاسخگویی می‌باشد.

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۱۱۹-۱۴۰۴

شرکت صنعتی در نظر دارد
نسیبت به تأمین
۴ دستگاه ترانسفورماتور فرمال توزیع

(مطابق با مشخصات فنی پیوست) از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
ایدا از کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط و ذیصلاح دعوت می‌شود جهت
ترغایت اسناد مناقصه از تاریخ انتشار آگهی حداکثر به مدت ۱۰ روز نسبت به ارائه
پیشنهادهای قیمت و تحویل اسناد مناقصه اقدام نمایند.

آخرین مهلت تحویل باکات تأیید و وقت اداری
روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۸ خواهد بود.

شرکت کنندگان جهت کسب هر گونه اطلاعات بیشتر و هماهنگی
می‌توانند با شماره تلفنکسی ۰۲۱-۲۶۱۰۳۱۵۴ تماس حاصل فرمایند.

آگهی مناقصه عمومی

شماره ۱۲۲-۱۴۰۴

شرکت صنعتی در نظر دارد

تست به تعیین

۵ کیلو گرم سیلیکون

(مطابق با مشخصات فنی پیوست) از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.

لذا از کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط و صلاحیت می شود جهت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ انتشار آگهی حداکثر به مدت ۱۰ روز نسبت به ارائه پیشنهاد قیمت و تحویل اسناد مناقصه اقدام نمایند.

آخرین مهلت تحویل پاکات باایان و افتتاح آری

روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۸ خواهد بود.

شرکت کنندگان جهت کسب هر گونه اطلاعات بیشتر و هماهنگی می توانند با شماره تلفنکسی **۰۲۱-۲۶۱۰۳۱۵۴** تماس حاصل فرمایند.

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۱۲۰-۱۴۰۴

شرکت صنعتی در نظر دارد
نسبت به تأمین
۵ دستگاه دوربین فوتو رن

(مطابق با مشخصات فنی پیوست) از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
لذا از کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط و ذیصلاح دعوت می شود جهت
دریافت اسناد مناقصه از تاریخ انتشار آگهی حداکثر به مدت ۱۰ روز نسبت به ارائه
پیشنهادهای قیمت و تحویل اسناد مناقصه اقدام نمایند.

آخرین مهلت تحویل پاکات تا پایان وقت اداری
روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۸ خواهد بود.

شرکت کنندگان جهت کسب هر گونه اطلاعات بیشتر و هماهنگی
می توانند با شماره تلفنکس **۰۲۱-۲۶۱۰۳۱۵۴** تماس حاصل فرمایند.

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۱۲۱-۱۴۰۴

شرکت صنعتی در نظر دارد
نسبت به تعیین
دستگاه پمپ هیدرو لیگ

(مطابق با مشخصات فنی پیوست) از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
انبار کلیه اخراجات جلیبی به منظور ایجاد شرایط و تسهیل نمودن می شود جهت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ انتشار آگهی حتماً جهت مدت ۱۰ روز نسبت به ارائه پیشنهاد قیمت و تحویل اسناد مناقصه اقدام نمایند.

آخرین مهلت تحویل پاکات تا پایان وقت اداری
روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۸ خواهد بود.

شرکت کنندگان جهت کسب هر گونه اطلاعات بیشتر و هماهنگی می توانند با شماره تلفنکس ۰۲۱-۲۶۱۰۳۱۵۴ تماس حاصل فرمایند.

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۱۲۴ - ۱۴۰۴

شروکت صنعتی در نظر دارد
نسبت به تأمین
۲۵۰ کیلوگرم آنتیموان

(مطابق با مشخصات فنی پیوست) از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
لذا از کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی و جد شرايط و تبصلاخ دعوت مي شود جهت
دريافت اسناد مناقصه از تاريخ انتشار آگهي حداكثر به مدت ۱۰ روز نسبت به ارائه
پيشنهادهاي فني و تحويل اسناد مناقصه اقدام نمايد.

آخرين مهلت تحويل پاكاات تا پايان و اتمام اري
روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۸ خواهد بود.

شروکت کنندگان جهت كسب هر گونه اطلاعات بيشتر و هماهنگي
مي توانند با شماره تلفن ۰۲۱-۲۶۱۰۳۱۵۴ تماس حاصل فرمايند.

عملکرد ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۳ شهرداری فاروج برابر مصوب شورا	
واحد درآمد	
بودجه مصوب و تحقق درآمد ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۳	مبلغ (میلیون ریال)
بودجه مصوب	۵۰۰,۰۰۰
بودجه ۶ ماهه	۲۵۰,۰۰۰
تحقیق درآمد	۵۹۰,۳۰۶
واحد امور مالی	
عملکرد شش ماهه دوم سال ۱۴۰۳ (میلیون ریال)	مبلغ هزینه کرد
۱۸۵,۱۸۸	هزینه های جاری
۳۴۸,۸۰۱	تملک دارایی سرمایه ای
	تملک دارایی مالی
درآمد	
توزیع درآمدهای وصولی	مبلغ وصولی (به میلیون ریال)
عوارض قانون مالیات بر ارزش افزوده	۳۷۸,۵۲۶
عوارض بر پروانه های ساختمانی	۴۲,۳۱۶
درآمد ناشی از بهره برداری از فضای شهر	۳,۵۵۵
درآمد ناشی از حمل و نقل	۲۸
درآمد تسهیلات خانه و گورستان	۲,۱۱۲
درآمد ناشی از برای خدمات شهرداری	۳۳,۴۴۹
درآمد حاصل از تأسیسات شهرداری	۱۰۰,۶۶۶
درآمد حاصل از وجوه و اموال شهرداری (مال اذخره ساختمانی، تفریه ماشین آلات و فروش محصولات کارخانه شهرداری)	۱۵۸,۸۴۷
کمکهای اعطایی دولت و سازمان دولتی	-
انحراف ماده ۱۱۰ قانون شهرداری	-
اعانات، کمکهای اهدایی و دارایی ها	۲۵,۱۱۴
وام دریافتی از وزارت کشور	
واحد شهرسازی ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۳	
تألیفات های انجام شده	تعداد
صدور پروانه های ساختمانی	۱۸
پروانه های طرح در کمیسیون ماده ۵۴	۲۳
پروانه های طرح در کمیسیون تعدیل نظر	۷
هزینه پروژه های عمرانی (میلیون ریال)	
پروژه شهر هوشمند	۴۳۸
توسعه فضای سبز- نگهداری پارکها	۱۴,۷۴۱
پروژه تهیه وسایل روشنایی و...	۲,۳۵۷
پروژه ایجاد توسعه و اصلاح معابر درون شهری	۳۵,۹۴۰
پروژه تکمیل کارخانه سنگ شکن و آسفالت	۱۴,۶۶۹
پروژه اصلاح شبکه جمع آوری و ساماندهی آبهای سطحی	۸,۶۹۳
پروژه ساماندهی ستر و حرم رودخانه و مسیله	-
پروژه شهرداری هوشمند	۶,۳۰۹
پروژه خرید ماشین آتشفشان، خدماتی و عمرانی	۱,۵۰۰
پروژه پشتیبانی و تکمیل اداره	۹۴۴
پروژه آسفالت کمربندی انتهای میدان طاقی تا میدان سردار دلیا	۱۳۶,۶۹۲
پروژه بازنگری طرح تقاضای شهر فاروج	۶۰۰۰
پروژه حذفاسل فتهای شهید گمنام تا میدان بیمارستان	۳۲۵
توسعه درآمد پایدار(پروژه امداد و تکمیل مجتمع تجاری در خیابان عدالت)	۳۶,۲۸۹

حسن ذبیحی - شهردار فاروج